

Motion

Till Kommunfullmäktige i Piteå

Åtgärder för att säkra kompetensförsörjningen inom vård och omsorg

Det är välkänt att det råder en omfattande arbetskraftsbrist inom vård- och omsorgssektorn, och framtidsutsikterna är oroväckande. Denna personalbrist hotar att allvarligt påverka kompetensförsörjningen, särskilt eftersom allt färre söker sig till vården.

En av de avgörande frågorna är hur vi kan locka fler, särskilt unga, att söka sig till vården – en sektor som präglas av låga löner och ett arbete som ofta är både fysiskt och psykiskt krävande. Det krävs omfattande insatser för att öka vårdenkets attraktivitet och därmed säkerställa långsiktig hållbarhet inom sektorn.

Ett konkret sätt att öka attraktiviteten är att införa en förkortad arbetstid, exempelvis en sex timmars arbetsdag med bibehållen lön. Detta skulle inte bara bidra till att minska fysisk och psykisk belastning utan också minska sjukskrivningarna, vilket i förlängningen kan bli kostnadsbesparande. Tid för återhämtning är avgörande i en så krävande bransch som vården.

En tydlig löneutveckling som återspeglar utbildning och ansvar är avgörande. Det finns exempel där personer som utbildat sig från vårdbiträde till undersköterska inte fått någon löneökning. Likaså finns det fall där individer, såsom nyanlända som lärt sig svenska, fått delegation på arbetsuppgifter och därmed med ansvar, men inte belönats med högre lön.

Detta är både orättvist och motverkar motivationen att utbilda sig eller ta på sig ytterligare ansvar.

Läraryrket kan fungera som en modell, där lönenivåerna varierar beroende på utbildningsnivå och specialistkompetens. Ett liknande system bör införas i vården, med löneförhöjningar som motsvarar utbildningens längd och inriktning samt specialkompetens.

Med anledning av ovanstående yrkar jag på att:

1. En rejäl satsning görs på lönerna inom vård- och omsorgsyrfena.
2. Skillnaden i lön mellan utbildad och utbildad personal förstärks.
3. Ett system med löneutveckling i "trappsteg" införs, där utbildningslängd och specialinriktning påverkar lönen.
4. Möjligheten att införa en sex timmars arbetsdag med bibehållen lön utreds och implementeras där det är möjligt.

Piteå 7/1 2024

Annika Lahti, V



