

Interpellation

Till Kata Nilsson, vice ordförande i kommunstyrelsen

Piteå kommuns genomförande av aktiva åtgärder mot diskriminering

2017 skärptes lagstiftningen kring aktiva åtgärder mot diskriminering i arbetslivet. Enligt 3 kapitlet i diskrimineringslagen ska alla arbetsgivare arbeta förebyggande mot diskriminering och för lika rättigheter och möjligheter i arbetslivet. Aktiva åtgärder innebär dels ett kontinuerligt arbete i fyra steg, dels ett antal specifika krav som t.ex. lönekartläggning och riktlinjer och rutiner mot trakasserier, sexuella trakasserier och repressalier.

Piteå kommun har rutiner mot trakasserier, sexuella trakasserier och repressalier och av *Riktlinjer för personalpolitik* framgår att det råder nolltolerans mot diskriminering. Detta är en del av arbetet med aktiva åtgärder. Kommunen genomför även årliga lönekartläggningar och uppfyller därmed ett annat av lagens krav när det gäller aktiva åtgärder. Däremot omfattar Piteå kommuns policys och riktlinjer på personalområdet inte det grundläggande kontinuerliga arbetet med aktiva åtgärder mot diskriminering som består av undersökning, analys, åtgärder och uppföljning i en årscykel. Detta arbete tycks inte heller omnämnas i anvisningar eller rutiner inom personalområdet eller i övriga styrande dokument i kommunen.

För att Piteå kommun med stolthet ska kunna kalla sig MR-kommun är det grundläggande att kommunen – minst – uppfyller diskrimineringslagens krav på förebyggande arbete mot diskriminering och för lika rättigheter och möjligheter.

Med hänvisning till ovanstående önskas svar på följande frågor

Uppfyller Piteå kommun sin skyldighet enligt diskrimineringslagen att arbeta systematiskt och kontinuerligt för att förebygga diskriminering och främja lika rättigheter och möjligheter?

Ser uppfyllelsen olika ut inom olika förvaltningar och på olika arbetsplatser?

Finns det goda exempel att lära av?

Har någon på kommunförvaltningen i uppdrag/övergripande ansvar för att tillse att arbetet med aktiva åtgärder mot diskriminering genomförs på kommunens arbetsplatser?

Hur ser förutsättningarna ut för chefer i verksamheterna som är de som ska genomföra arbetet med aktiva åtgärder?

Har/ges cheferna den kunskap och de resurser som krävs för att genomföra arbetet med aktiva åtgärder?

Piteå 25 september 2023

Stina Carlsson (V)

